

Obecně, vzdělávání mám moc rád. Je to asi podvědomý program stále něco nového vědět, mít kompetence – jsem totiž přirozený hledač řešení. Podvědomě jsem věděl, kde mě bota tlačí. Otevřeně – necítil jsem se zrovna jako nadprůměrný manažer v momentech, kdy jsem měl uplatňovat management. Vždy jsem se cítil více jako leader, bohužel v té době postižený tím, že jsem si myslel, že když jsem vnitřně motivovaný, samostatný, aktivní a kreativní, že moji následovníci budou také tak fungovat. Tedy, nazval bych se „naivním leaderem“.

Vím, co chci – dosáhnout skutečné finanční nezávislosti, a to nejen za sebe, chci to spolu s týmem.

Moje očekávání od studia:

- efektivita v řízení a vedení lidí
- posílení lídrovství
- umění odhalit potřeby a využít jich při stanovení cílů
- uvolnit kapacity pro tvůrčí práci
- znásobení příjmu
- z hodného, co pracuje za lidi, se stát tím, co posiluje lidem kompetence a pomáhá jim na vyšší úroveň
- správně úkolovat
- umět brát a dávat zpětnou vazbu tím správným způsobem
- naučit se efektivnímu přenášení informací
- efektivní motivace v týmu
- konec prokrastinace
- stát se vůdcem, za kterým lidi jdou
- prodělat takovou vnitřní změnu, aby to ostatní přitahovalo a chtěli totéž

Hlavní, co jsem si chtěl odnést ze studia, je, jak si poradit se situacemi, které jsem nezvládal, jak odmítnout, jak delegovat, jak být v těch potřebných momentech efektivní manažer a v těch ostatních efektivní leader.

Studium mi ukázalo spoustu nových možností, jak to zvládnout, jak změnit sám sebe, ale také ujištění, že jediný, kdo to může zvládnout, jsem já.

Já odhodlaný, já vytrvalý, já, kterého nezastaví žádná překážka, neb vím, že jsou to jen výzvy, jejichž překonáním se poučím a posunu blíž ke svému cíli.