

Tato dizertační práce pojednává o tom, jak lze nově nabyté informace ze studia Perfekce v managementu a leadershipu prakticky využít, jaké chyby lze bez zkušeností udělat při zavádění nových procesů do organizace, jak se z těchto chyb ponaučit a díky tomu k aplikaci změn přistoupit správně.