

Disertační práce se zabývá změnou přístupu řízení a vedení obchodní organizace s délkou působení 22 let na trhu IT. Popisuje obchodní organizaci, která v roce 2012 prošla restrukturalizací a následnou změnou předmětu činnosti. S tím související její rychlý růst a rozvoj až do velikosti obrátu 100 Mil Kč. Ovšem bez provedených systémových, organizačních změn, přizpůsobených velikosti a růstu společnosti. Tedy lze použít pojem neřízená organizace, který ji dobře vystihuje. Od roku 2017 v rámci získávaných informací a praktikování na UAM, jsou již detailně prováděny změny u této organizace. Tak aby organizace byla řízená. A tedy dobře připravená na další nezbytné změny ve vztahu změn na trhu IT, které globálně probíhají.